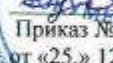


Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Курагинский дом детского творчества»

Согласовано: руководитель Управления образования администрации Курагинского района  С.А. Топилина « 12. 2017 г.	Согласовано от работников: председатель профкома МБОУ ДО «Курагинский ДДТ»  С. А. Хмелева «25» 12. 2017	Утверждено: Директор МБОУ ДО «Курагинский ДДТ»  Г. Гусева Приказ № 770В от «25.» 12. 2017 г.
---	---	---

**Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Курагинский дом детского творчества»**

Принято:
на собрании трудового коллектива
МБОУ ДО «Курагинский ДДТ»
Протокол № 1 от «25» 12. 2017 г.

пгт. Курагино, 2017 год

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Курагинский дом детского творчества», (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации района от 29.09.2014 № 1163-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных организаций, подведомственных управлению образования администрации Курагинского района» и регулирует порядок, условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Курагинский дом детского творчества» (далее – «Курагинский ДДТ»).

1.2. Система оплаты труда работников «Курагинский ДДТ» включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников «Курагинский ДДТ» устанавливается коллективным договором, трудовым договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, Курагинского района содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.4. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) примерных положений об оплате труда работников муниципальных образовательных автономных, бюджетных и казенных организаций;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения профсоюзного органа работников «Курагинский ДДТ».

1.5. Для работников «Курагинский ДДТ», с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией услуг, заключаются срочные трудовые договоры, и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.6. Работникам «Курагинский ДДТ» в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются директором «Курагинский ДДТ» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективном договоре, трудовом договоре, локальных нормативных актах.

2.2. В коллективном договоре, трудовом договоре, локальных нормативных актах размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее – минимальные размеры окладов, ставок).

2.3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

В Положении об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников «Курагинский ДДТ» и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам организации устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{min} - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный Приложением № 1 к настоящему Положению;

K – повышающий коэффициент.

2.5 Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

2.6. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленным в пункте 2.7 настоящего Положения, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда организации, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

2.7. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории	25% 15% 10%
2.	для педагогических работников прочих образовательных организаций	20%

2.8. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

K₁ – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K₂ – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

2.7. Расчет повышающего коэффициента (K₂) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 15%, то K₂ = 0%,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат > 15%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

Q₁ – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

Q_{окл} – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Q_{гар} – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

Q_{стим} – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

Q_{отп} – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если K > предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в «Курагинский ДДТ» в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3.3. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников «Курагинский ДДТ» устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам «Курагинский ДДТ» на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

3.6. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам организации на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся выплаты согласно **приложению № 2 к настоящему Положению**.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам «Курагинский ДДТ» в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты;

- выплаты по итогам работы.

4.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого

режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, обеспечение региональной выплаты, установленной пунктом 4.7 настоящего раздела.

4.3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников «Курагинский ДДТ», устанавливается согласно **приложению № 3 к настоящему Положению**. Критерии оценки результативности и качества труда работников «Курагинский ДДТ» могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективном договоре, трудовом договоре, локальных нормативных актах учреждения, устанавливающих систему оплаты труда.

4.3.1. Виды выплат должны отвечать уставным задачам «Курагинский ДДТ».

4.3.2 Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.3.3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

4.3.4. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются директором «Курагинский ДДТ» ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора «Курагинский ДДТ» с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работников не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работникам на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников «Курагинский ДДТ», а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных организацией в установленном порядке на оплату труда работников.

4.5. Основание и размер выплат по итогам работы работникам «Курагинский ДДТ» устанавливается в соответствии с **приложением № 4 к настоящему Положению**.

4.6. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) «Курагинский ДДТ» применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику «Курагинский ДДТ», определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам организации в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя организации.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}}$$

где:

$Q_{\text{зн}}$ - фонд оплаты труда работникам организации, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) организации, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы организации с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию организации, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников организации на месяц в плановом периоде.

4.7. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника «Курагинский ДДТ» на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам «Курагинский ДДТ», месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника организации за соответствующий период времени.

Работникам организации, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником организации времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником организации времени, и величиной заработной платы конкретного работника организации за соответствующий период времени.

4.8. Работникам «Курагинский ДДТ» персональные выплаты устанавливаются в соответствии с **приложением № 9 к настоящему Положению**.

5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам «Курагинский ДДТ» в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам «Курагинский ДДТ», оказывается по решению директора «Курагинский ДДТ» в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам «Курагинский ДДТ» производится на основании приказа директора «Курагинский ДДТ» с учетом положений настоящей статьи.

6. Оплата труда директора «Курагинский ДДТ», его заместителей.

6.1. Заработная плата директора «Курагинский ДДТ», его заместителей включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размер должностного оклада директора «Курагинский ДДТ» устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников «Курагинский ДДТ» с учетом отнесения «Курагинский ДДТ» к группе по оплате труда директора и определенной в **соответствии с пунктом 6.3 настоящего Положения**.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников «Курагинский ДДТ» для определения размера должностного оклада директора «Курагинский ДДТ» рассчитывается без учета повышающего коэффициента.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории – 20%;
- при первой квалификационной категории – 15%.

6.3. Группа по оплате труда директора «Курагинский ДДТ» определяется на основании объемных показателей **согласно приложению № 8 к настоящему Положению.**

К показателям для отнесения «Курагинский ДДТ» к группе по оплате труда относятся показатели, характеризующие масштаб «Курагинский ДДТ»:

- численность работников «Курагинский ДДТ»;
- количество обучающихся (воспитанников);
- показатели, значительно осложняющие работу по руководству «Курагинский ДДТ».

Объем деятельности «Курагинский ДДТ» при определении группы по оплате труда директора «Курагинский ДДТ» оценивается в баллах по показателям для отнесения «Курагинский ДДТ» к группе по оплате труда.

«Курагинский ДДТ» относится к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителя по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных **таблицей 1 Приложения № 8 настоящего Положения.**

Группа по оплате труда директора «Курагинский ДДТ» определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы «Курагинский ДДТ» на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) «Курагинский ДДТ» определяется: - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

За директором «Курагинский ДДТ», находящемся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

Директору «Курагинский ДДТ» группа по оплате труда устанавливается локальным правовым актом управления образования и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

6.4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала «Курагинский ДДТ» определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала «Курагинский ДДТ» для определения размера должностного оклада директора «Курагинский ДДТ» и перечнем должностей, профессий работников организации, относимых к основному персоналу, устанавливаемыми администрацией Курагинского района.

6.5. Размеры должностных окладов заместителей директора «Курагинский ДДТ» устанавливаются директором «Курагинский ДДТ» на 10-30 процентов ниже размеров должностного оклада директора «Курагинский ДДТ» без учета увеличения должностного оклада директора «Курагинский ДДТ» при наличии квалификационной категории.

В положении об оплате труда устанавливаются размеры увеличения должностных окладов заместителей директора «Курагинский ДДТ» при наличии квалификационной категории.

6.6. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для директора «Курагинский ДДТ», его заместителей устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края содержащими нормы трудового права и разделом 3 настоящего Положения.

6.7. Выплаты стимулирующего характера для директора «Курагинский ДДТ» производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности «Курагинский ДДТ», лично директора в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера директору «Курагинский ДДТ».

6.8. Предельное количество должностных окладов директора, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера директору «Курагинский ДДТ», составляет до 32 должностных окладов, но не выше предельного количества должностных окладов директора «Курагинский ДДТ», учитываемых при определении объема средств на

выплаты стимулирующего характера директора «Курагинский ДДТ», с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.8.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения педагогической работы.

Выполнение педагогической работы, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

6.9. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера директору «Курагинский ДДТ» устанавливается настоящим Положением.

6.9.1. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера директору осуществляется на учебный год, ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной управлением образования администрации Курагинского района (далее – рабочая группа).

6.9.2. Управление образования администрации Курагинского района представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности «Курагинский ДДТ», в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательной организации, в том числе совета образовательной организации.

6.9.3. Директор имеет право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

6.9.4. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы, управление образования администрации Курагинского района издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

6.9.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для директора «Курагинский ДДТ», его заместителей определяются **согласно приложению № 5 к настоящему Положению.**

6.9.6. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательной организации к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы директора «Курагинский ДДТ», его заместителей определяется **согласно приложению № 7 к настоящему Положению.**

6.10. Директору «Курагинский ДДТ», его заместителям может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.

6.10.1. Единовременная материальная помощь, предоставляемая директору «Курагинский ДДТ» в соответствии с настоящим Положением, выплачивается на основании приказа управления образования администрации Курагинского района в пределах утвержденного фонда оплаты труда «Курагинский ДДТ».

6.10.2. Выплата единовременной материальной помощи заместителям директора «Курагинский ДДТ» производится на основании приказа директора «Курагинский ДДТ» в пределах утвержденного фонда оплаты труда «Курагинский ДДТ».

6.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора «Курагинский ДДТ», его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения «Курагинский ДДТ» (без учета заработной платы директора, заместителей директора) устанавливается в размере, не превышающем размера, предусмотренного **Приложением № 10 к настоящему Положению.**

6.12. Директору «Курагинский ДДТ», его заместителям персональные выплаты устанавливаются в соответствии с **приложением № 6 к настоящему Положению.**

6.13. Часть средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера директору «Курагинский ДДТ» с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера директору «Курагинский ДДТ» за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя организации в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей. Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы директору «Курагинский ДДТ» за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных организацией «Курагинский ДДТ» от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда директора «Курагинский ДДТ» и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов, полученных организацией от приносящей доход деятельности
	наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
доход, полученный организацией от приносящей доход деятельности	доля доходов организации от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания	от 1% до 15,9%	0,5
		от 16% до 25,9%	1,0
		от 26% до 30,9%	1,5
		от 31% и выше	2,0

7. Заключительные и переходные положения
Размер средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников «Курагинский ДДТ», составляет не более 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников «Курагинский ДДТ»
Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников «Курагинский ДДТ»

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2822,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2971,0<*>
2 квалификационный уровень		3297,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4874,0
	при наличии высшего профессионального образования	5547,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5102,0
	при наличии высшего профессионального образования	5810,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5588,0
	при наличии высшего профессионального образования	6364,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6115,0
	при наличии высшего профессионального образования	6967,0

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		2971,0
2 квалификационный уровень		3134,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		3297,0
2 квалификационный уровень		3623,0
3 квалификационный уровень		3981,0
4 квалификационный уровень		5024,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		3623,0
2 квалификационный уровень		3981,0
3 квалификационный уровень		4370,0
4 квалификационный уровень		5253,0

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
		3297,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	при наличии среднего профессионального образования	3981,0
	при наличии высшего профессионального образования	5024,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава»		
		6278,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
		2822,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1 квалификационный уровень		2971,0
2 квалификационный уровень		3297,0
4 квалификационный уровень		4796,0

4. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		2552,0
2 квалификационный уровень		2675,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		2971,0
2 квалификационный уровень		3623,0
3 квалификационный уровень		3981,0
4 квалификационный уровень		4796,0

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений <*>		
1 квалификационный уровень		7248,0
2 квалификационный уровень		7791,0
3 квалификационный уровень		8406,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень		3623,0
3 квалификационный уровень		3981,0
4 квалификационный уровень		5024,0
5 квалификационный уровень		5675,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
5 квалификационный уровень		6133,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень		6592,0
2 квалификационный уровень		7637,0
3 квалификационный уровень		8223,0

<*> Утверждена приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников «Курагинский ДДТ»

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	За работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <*>	20
2.	Руководителям учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	15
3.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном	20

	лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	
4.	Работникам учреждений (структурных подразделений), осуществляющих оздоровление и (или) отдых обучающихся, воспитанников за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15

<*> Без учета повышающих коэффициентов.
<***> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда пед. работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников «Курагинский ДДТ»

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников «Курагинский ДДТ»

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса; разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами.	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров по направлениям деятельности (с координаторами ДОО, педагогами ДО, педагогами – организаторами и т.д.)	1	20
			более 1	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Полнота реализации программы деятельности учреждения	Выполнение плана методической работы	100% от запланированного в квартале.	20 %
	Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевой уровень, межрегиональный уровень, Российский уровень	Участник муниципального уровень - 3	5 10 12
		Победа в	Победитель	

		профессиональном конкурсе: краевой уровень, межрегиональный уровень, Российский уровень	муниципальный уровень - 5	10 15 20
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	Сертификат или свидетельство	10
	Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ).	Краевой уровень	участник	10
			призер	20
		Российский	участник	15
			призер	25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Разработка проектов, методических материалов. Описание педагогического опыта	Наличие собственных проектов, методических материалов, участие в проектах не входящих в план учреждения: участник или главный организатор проекта (мероприятия).	1 более 1	20 50
		Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ	1 более 1	10 20
	Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: муниципального - 3 краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	участник	5 10 12
Победа в профессиональном конкурсе: муниципального уровня - 5 краевого уровня, межрегионального уровня,		победитель	10 15	

		русского уровня		20
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	Сертификат. свидетельство	10
	Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.д.)	краевой	участник	10
			призер	20
		Российский	участник	15
			Призер	25
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Разработка проектов, методических материалов описание педагогического опыта	Наличие собственных проектов, проектов, методических материалов	1 более 1	20 50
		Кол-во изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ	1 Более 1	10 20
		Выступление на конференциях, семинарах.	муниципальный, краевой уровень, Всероссийский уровень	5 10 15
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов доп. образования, педагогов – организаторов и др.	Проведение мастер классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	10
			более 1 раза в квартал	25
	Предъявление образовательных практик	Уровень предъявления образовательных практик.	муниципальный краевой Российский	5 10 25
		Работа в составе экспертных групп: муниципальный - 5	краевой Российский	15 30
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Педагог дополнительный ного образования	Сохранность количества потребителей муниципальных услуг доп. образования	Стабильный состав объединения по годам обучения.	Отсутствие отчисленных обучающихся в течение квартала	20
	Полнота реализации дополнительной общеобразовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной общеобразовательной программы.	100% от запланированного в квартале.	20
	Методическое обеспечение дополнительной общеобразовательной программы (по каждой программе)	Разработка планов-конспектов занятий в соответствии с программой	Наличие в соответствии с программой	до 10
		Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	Наличие материалов, пособий	до 30
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующим работу.	Отсутствие замечаний к документам в отчетный период	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень учреждения	Доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30
		муниципальный уровень		15 за каждое, но не более 30
		краевой уровень		40
		межрегиональный Российский уровни		
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональных конкурсах: муниципального - 5, краевого, межрегионального, Российского уровней	Сертификат участника	10 15 15
		Победа в	Диплом	

		профессиональном конкурсе: муниципального - 10, краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	победителя	15 25 30
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	Сертификат, свидетельство	50
	Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	За каждого обучающегося	0,5, но не более 20
	Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия и др.)	Не менее одного мероприятия в квартал	5 за каждое, но не более 15
	Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении районных или краевых массовых мероприятиях. Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения (выступление в СМИ: газетах, сайте, ТВ и др.), оформление протоколов собраний, педсоветов, совещаний и т.п., работа в составе экспертных групп, комиссий, конкурсов.	Выполнение плана подготовки районного или краевого массового мероприятия За каждое участие от 2 до 5	5 за каждое районное или краевое массовое мероприятие, но не более 10

		Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	Временные затраты со 100% качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	5 7 15	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результаты обучающихся.	Средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной аттестации, итоговой аттестации)	90 – 100%	20	
		Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:			
		краевого уровня	участие призер	5 15	
		межрегионального уровня	участие призер	10 20	
		российского уровня	участие призер	20 30	
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10	
	Педагог – организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Выполнение муниципального задания	Количество потребителей муниципальных услуг мероприятий	100% соответствие показателям муниципального задания	20
Степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия. Участие в мероприятиях, повышающих имидж: выступление в СМИ (газетах, сайте, ТВ и др.)			Руководит организацией и проведением мероприятия участвует в организации и проведении	20 за каждое мероприятие не более 100 10 за каждое, не более 50	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					

	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	На уровне учреждения	Доклад, выступление, публикация, презентация, участие в комиссиях (жюри)	5 за каждое, но не более 30
		Краевой уровень		15 за каждое, не более 30
		Межрегиональный российский уровни	Доклад, выступление, публикация, презентация	40
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	Сертификат участника	10 15 20
		Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	Диплом победителя	15 25 30
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	Сертификат, свидетельство	10
	Выполнение технических условий массового мероприятия	Полнота использования финансовых средств на проведение мероприятия	90 – 100%	25
		Соблюдение сроков, соответствие требованиям бухгалтерии	Сдача финансового отчета о проведении массового мероприятия без замечаний	15
	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, используемого для организации массовых	Временные затраты со 100% качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	5 10 20

Педагог-психолог, социальный педагог		мероприятий, проведение погрузочно-разгрузочных работ, ведение протоколов мероприятий		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результаты обучающихся	Достижения, обучающихся на конкурсных мероприятиях:		
		муниципального уровня	участие призер	2 3
		краевого уровня	участие призер	5 10
		межрегионального уровня	участие призер	10 15
		Российского уровня	участие призер	15 20
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство психологической и социальной службой (телефон доверие, участие в судебном или следственном процессе, допросе и т.д., комиссии по делам несовершеннолетних и т.д.)	Работа психологической и социальной службы в соответствии с планом	20
		Проведение мероприятий для родителей обучающихся (по психологическим вопросам, вовлечению обучающихся в полезную деятельность и т.д.)	проведение одного мероприятия	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью. Аналитическая и статистическая работа по ведению	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью, трудовой	50

		районного банка данных на: - детей, стоящих на учете в ОППН Курагинского РОВД, - семей, находящихся в социально опасном положении (СОП). Ответственность за оформление протоколов мероприятий (собраний, совещаний и т.п.)	деятельностью н\л. Отчетные материалы, протоколы собраний и т.д.	
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	70
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов. Оформление протоколов мероприятий	50
		Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся.	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся, вовлечение детей, состоящих на учете в ОВД в полезную деятельность. Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения, выступление в СМИ (газетах, сайте, ТВ и др.)	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	40
Секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов организации, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства: - выстроенная система хранения документов – 10 б. - своевременное предоставление достоверной	100%	30

		информации в органы государственной власти и др.- 10 б. - соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников –10 б.		
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам: - оформление документов в установленные сроки – 10б. - взаимодействие с другими ведомствами–10 б. - выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения – 10б.	100	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление консультаций для обучающихся и работников организации	Отсутствие конфликтов в организации	0	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	30
Уборщик служебных помещений, вахтер, рабочий по обслуживанию здания, гардеробщица, дворник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10
			10 часов в месяц	20
			15 часов в месяц	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний	наличие предписаний, контролирующих органов		50

	контролирующих или надзорных органов		отсутствие предписаний	30		Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы	Наличие отчетов	50		
			устранение предписаний в установленные сроки			Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	задание выполнено	в срок, в полном объеме	50		
			участие в мероприятиях учреждения	20		Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50		
	Выплаты за качество выполняемых работ					Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	50		
	Обеспечение условий для проведения мероприятий	Своевременная помощь в подготовке праздников для детей и взрослых	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50		Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	50	
				отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20						

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников «Курагинский ДДТ»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для директора «Курагинский ДДТ» и его заместителей.

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников «Курагинский ДДТ»
Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для директора «Курагинский ДДТ» и его заместителей.

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Директор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование организации	выполнение муниципального задания	100%	30%
		соответствие организации требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	20%
			своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10%
		обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10%

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников «Курагинский ДДТ»
Виды и размеры выплат по итогам работы работникам «Курагинский ДДТ»

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	Наименование	Индикатор	
1	2	3	4
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтом объектов	текущий ремонт, капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
			50

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Развитие деятельности организации	Реализация районных, региональных, федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением	Районный уровень	5%	
		Региональный уровень	10%	
		Федеральный уровень	15%	
		Международный уровень	20%	
	включенность работников в реализацию региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий, реализуемых организацией	Более 20 %	40 %	
		10-20%	30%	
		5-10%	20 %	
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10 %	
		наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	10 %	
		мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	10 %	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Достижения обучающихся, педагогов в районных, региональных, федеральных, международных мероприятиях	результативность участия в районных, региональных, федеральных, международных мероприятиях	победители, призовые места на районном уровне	10%
победители, призовые места на региональном уровне			15%	
победители, призовые места на федеральном уровне			20 %	
победители, призовые места на международном уровне			30 %	

		соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в районных, региональных, федеральных, международных мероприятиях	более 0,2	30%
	Достижения организации районного, регионального, федерального, международного уровня	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности учреждения способствующей формированию положительного имиджа учреждения	10 %
			положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения	10 %
			победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	40 %
Заместитель директора	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование организации	выполнение муниципального задания	100%	30%
		соответствие организации требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	20%
			своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10%
		обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Развитие деятельности организации	Реализация районных, региональных, федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением	Районный уровень	5%
			Региональный уровень	10%
			Федеральный уровень	15%
			Международный уровень	20%
включенность		Более 20 %	40 %	

		работников в реализацию региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий, реализуемых организацией	10-20%	30%
			5-10%	20 %
		взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10 %
			наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	10 %
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	10 %
		Выплаты за качество выполняемых работ		
	Достижения обучающихся, педагогов в районных, региональных, федеральных, международных мероприятиях	результативность участия в районных, региональных, федеральных, международных мероприятиях	победители, призовые места на районном уровне	10%
			победители, призовые места на региональном уровне	15%
			победители, призовые места на федеральном уровне	20 %
			победители, призовые места на международном уровне	30 %
соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в районных, региональных, федеральных, международных мероприятиях		более 0,2	30%	
Достижения организации районного, регионального, федерального, международного	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями,	освещение в СМИ деятельности учреждения способствующей формированию положительного имиджа учреждения	10 %	

	уровня	учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения	10 %
			победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	40 %

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Приложение 6

к Положению об оплате труда работников «Курагинский ДДТ»

Размер персональных выплат директору «Курагинский ДДТ» и его заместителям

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет <***> при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***> при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	5% 15% 20% 15% 20%
	от 5 года до 10 лет <***> при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***> при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	15% 25% 30% 25% 30%
	свыше 10 лет <***> при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***> при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	25% 35% 40% 35% 40%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<****> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
«Курагинский ДДТ»

Размер выплат по итогам работы директору «Курагинский ДДТ» и его заместителям

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25%
	Капитальный ремонт		50%
Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Организация принята надзорными органами	без замечаний	100%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
		внутри учреждения	60%

Приложение № 8

к Положению об оплате труда работников «Курагинский ДДТ»

**Показатели для отнесения «Курагинский ДДТ» к группе по оплате труда
директора «Курагинский ДДТ»**

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в организации	за каждого обучающегося	0,3
2.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося	0,3
		за каждого обучающегося	0,5
3.	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5

4.	Количество работников в организации	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию ученую степень	0,5 1 1,5
5.	Наличие филиалов организации с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
6.	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности:	за каждую группу дополнительно	5
	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
9.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
10.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30
11.	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50

12.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
13.	Наличие обучающихся (воспитанников) в организации, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося	0,5
14.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (классов, групп))	за каждого обучающегося	1
15.	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
16.	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
17.	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5
18.	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15

Группы по оплате труда директора «Курагинский ДДТ»

№ п/п	Тип (вид) организации	Группы по оплате труда директора «Курагинский ДДТ» (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1.	Организация дополнительного образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников
«Курагинский ДДТ»

Размер персональных выплат работникам «Курагинский ДДТ»

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%

1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	за заведование элементами инфраструктуры: <****>:	
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами, кабинетами	20%
2.2	Выплата работникам, по должностям, не отнесенным к педагогическим, исходя из объема, сложности и напряженности выполняемой работы	150%
3	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными организациями, либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательные организации).

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение № 10
к Положению об оплате труда работников
«Курагинский ДДТ»

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора «Курагинский ДДТ», его заместителей, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников «Курагинский ДДТ» (без учета заработной платы директора, его заместителей)

№ п/п	Наименование типа учреждения района	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников «Курагинский ДДТ» (без учета заработной платы директора и его заместителей)	
		Директор	Заместители директора
1.	«Курагинский ДДТ»	3,00	2,55